

Số: 354 /SYT-VP
V/v triển khai thực hiện Chỉ thị số
49-CT/TU ngày 10/12/2019 của Ban
Thường vụ Tỉnh uỷ

Đồng Nai, ngày 04 tháng 02 năm 2020

Kính gửi: Giám đốc, Thủ trưởng các đơn vị trực thuộc.

Căn cứ Văn bản số 523/UBND-KGVX ngày 16/01/2020 của UBND tỉnh về việc tổ chức thực hiện nghiêm túc Chỉ thị số 49-CT/TU ngày 10/12/2019 của Ban Thường vụ Tỉnh uỷ.

Sở Y tế yêu cầu Giám đốc, Thủ trưởng các đơn vị trực thuộc thực hiện một số nội dung sau:

1. Chỉ đạo và tổ chức thực hiện nghiêm túc các nội dung quy định của Chỉ thị số 49-CT/TU ngày 10/12/2019 của Ban Thường vụ Tỉnh uỷ về tăng cường lãnh đạo công tác kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ và chống chạy chức chạy quyền, Quy định số 205-QĐ/TW ngày 23/9/2019 của Bộ Chính trị về kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ và chống chạy chức chạy quyền và quy định có liên quan trong công tác quản lý, sử dụng cán bộ, công chức, viên chức.

2. Chỉ đạo bộ phận tham mưu về công tác cán bộ nghiên cứu quy định, chỉ đạo của đảng về công tác cán bộ và các quy định Luật Cán bộ công chức, Luật Viên chức, Nghị định, Thông tư hướng dẫn thi hành và văn bản hướng dẫn liên quan của cơ quan có thẩm quyền, làm cơ sở căn cứ, áp dụng thực hiện tại đơn vị bảo đảm theo quy định, tránh phát sinh sai phạm trong thời gian tới, nâng cao nhận thức trách nhiệm đối với công tác tổ chức cán bộ của bộ phận tham mưu.

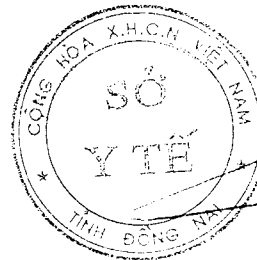
3. Khi tiến hành công tác cán bộ theo thẩm quyền được phân cấp, phải tuân thủ và thực hiện đúng quy định có liên quan của Đảng, Nhà nước, bám sát quy trình, thủ tục và phải bảo đảm về điều kiện, tiêu chuẩn theo quy định; Giám đốc, Thủ trưởng các đơn vị trực thuộc phải chịu trách nhiệm trước Giám đốc Sở Y tế khi để xảy ra vi phạm trong công tác cán bộ trong phạm vi quản lý nhưng không có biện pháp ngăn chặn kịp thời.

Giám đốc Sở Y tế đề nghị Giám đốc, Thủ trưởng các đơn vị trực thuộc nghiêm túc thực hiện./.

(Đính kèm Chỉ thị số 49-CT/TU ngày 10/12/2019 của Ban Thường vụ Tỉnh uỷ).

Nơi nhận:

- Như trên;
- Ban Giám đốc Sở;
- Các phòng chuyên môn Sở;
- Website SYT;
- Lưu: VT, VP.
(BP.TCCB)



GIÁM ĐỐC

Phan Huy Anh Vũ

TỈNH ỦY ĐỒNG NAI

ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM

Số 49-CT/TU

Đồng Nai, ngày 10 tháng 12 năm 2019

CHỈ THỊ
CỦA BAN THƯỜNG VỤ TỈNH ỦY
về tăng cường lãnh đạo công tác kiểm soát quyền lực trong
công tác cán bộ và chống chạy chức, chạy quyền

Thời gian qua, Tỉnh ủy, Ban Thường vụ Tỉnh ủy luôn đặc biệt quan tâm, coi trọng công tác cán bộ; đã tập trung lãnh đạo, chỉ đạo và ban hành nghị quyết chuyên đề; điều chỉnh, bổ sung nhiều quy định, quy chế về công tác cán bộ để tăng cường kiểm soát quyền lực và đổi mới mạnh mẽ công tác cán bộ theo hướng chuẩn hóa, đảm bảo chặt chẽ, dân chủ, công khai, khách quan, minh bạch, hiệu quả nhằm khắc phục những yếu kém, khuyết điểm, sơ hở trong công tác cán bộ; đẩy mạnh phân cấp, phân quyền trên cơ sở xác định rõ thẩm quyền và phát huy tốt vai trò trách nhiệm của cấp ủy, tổ chức đảng và người đứng đầu trong công tác cán bộ.

Nhìn chung cấp ủy, tổ chức đảng các cấp đã nghiêm túc triển khai thực hiện và đạt nhiều kết quả nổi bật; công tác cán bộ và quản lý đội ngũ cán bộ đã có nhiều chuyển biến tích cực, đi vào nền nếp và chặt chẽ hơn; đã ngăn chặn, khắc phục được nhiều hạn chế, yếu kém trong công tác cán bộ. Công tác quy hoạch, đề bạt, bổ nhiệm, điều động, luân chuyển, thực hiện chính sách đối với cán bộ đã bám sát quy chế, quy định của Đảng, Nhà nước và Tỉnh ủy, Ủy ban nhân dân tỉnh; đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp được củng cố, kiện toàn, chất lượng được nâng lên, góp phần quan trọng vào việc lãnh đạo thực hiện có hiệu quả nhiệm vụ chính trị của các địa phương, cơ quan, đơn vị; củng cố, tăng cường niềm tin, uy tín của Đảng đối với cán bộ, đảng viên và nhân dân.

Tuy nhiên, bên cạnh những kết quả đạt được, trong công tác cán bộ cũng còn một số hạn chế như: nhiều trường hợp đánh giá cán bộ còn chưa thực chất; có biểu hiện dễ dãi, thực hiện quy trình công tác cán bộ thiếu chặt chẽ; có trường hợp đề nghị bổ nhiệm, giới thiệu ứng cử chưa đảm bảo về tiêu chuẩn, điều kiện, chưa được cấp có thẩm quyền phê duyệt quy hoạch,... Những việc này, không những gây khó khăn cho cơ quan tham mưu khi xem xét, thẩm định nhân sự, mà còn gây dư luận không tốt trong nội bộ cơ quan, đơn vị, địa phương.

Tình hình trên do nhiều nguyên nhân, trong đó nguyên nhân chủ yếu là nhận thức về kiểm soát quyền lực và phòng, chống "chạy chức, chạy quyền" chưa được coi trọng đúng mức; việc kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ của cấp trên đối với cấp dưới chưa thường xuyên; vai trò của Mặt trận Tổ quốc, các đoàn thể chính trị - xã hội, các cơ quan truyền thông và nhân dân trong giám sát cán bộ, đảng viên còn hạn chế, hiệu quả chưa cao; việc chấp hành, tuân thủ các nguyên tắc tổ chức và sinh hoạt đảng có nơi chưa nghiêm, nhất là nguyên tắc tập trung dân chủ.

Để khắc phục những hạn chế, khuyết điểm trên, tiếp tục đổi mới mạnh mẽ công tác cán bộ, góp phần xây dựng Đảng trong sạch, vững mạnh, nâng cao năng lực lãnh đạo và sức chiến đấu của tổ chức đảng, đảng viên; đồng thời, để triển khai thực hiện hiệu quả Quy định số 205-QĐ/TW ngày 23/9/2019 của Bộ Chính trị về kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ và chống chạy chức, chạy quyền, Ban Thường vụ Tỉnh ủy yêu cầu các cấp ủy, tổ chức đảng, tập thể lãnh đạo cơ quan, đơn vị thực hiện tốt một số nội dung sau:

1. Quán triệt, phổ biến sâu rộng để cán bộ, đảng viên hiểu rõ về ý nghĩa, tầm quan trọng, nắm vững những nội dung cơ bản, cốt lõi của Quy định số 205-QĐ/TW của Bộ Chính trị và các tác hại nghiêm trọng của tệ chạy chức, chạy quyền, từ đó góp phần nâng cao nhận thức, trách nhiệm của cán bộ, đảng viên về kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ và phòng, chống chạy chức, chạy quyền. Đồng thời, đẩy mạnh công tác giáo dục chính trị, tư tưởng; nâng cao ý thức trách nhiệm, lòng tự trọng và danh dự của cán bộ để hình thành văn hoá không chạy chức, chạy quyền.

2. Thực hiện nghiêm nguyên tắc tập trung dân chủ; nêu cao ý thức trách nhiệm tự phê bình và phê bình của tập thể và của cá nhân cán bộ, đảng viên trong công tác tổ chức cán bộ, trước hết là người đứng đầu; khắc phục việc nể nang, né tránh, ngại va chạm hoặc lợi dụng để đả kích, nói xấu hoặc thực hiện ý đồ cá nhân. Thực hiện nghiêm Quy định số 205-QĐ/TW của Bộ Chính trị gắn với thực hiện có hiệu quả Quy định 101-QĐ/TW của Ban Bí thư, Quy định số 08-QĐ/TW của Ban Chấp hành Trung ương và Quy định số 30-QĐ/TU ngày 05/7/2019 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên, trước hết là Ủy viên Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh.

3. Thực hiện đầy đủ, đồng bộ, chặt chẽ các quy định, quy trình liên quan đến công tác cán bộ. Thường xuyên rà soát sửa đổi, bổ sung, hoàn thiện các quy chế,

quy định về công tác cán bộ bảo đảm nguyên tắc; các quy định của Nhà nước, Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể chính trị - xã hội phải thống nhất với quy định của Đảng; đồng bộ, liên thông giữa các cấp, các ngành và phù hợp với tình hình thực tế. Không bố trí những người có quan hệ gia đình (vợ, chồng, bố, mẹ của vợ hoặc chồng, con, anh chị em ruột) cùng đảm nhiệm các chức danh có liên quan như: bí thư, phó bí thư, trưởng ban tổ chức, chủ nhiệm ủy ban kiểm tra cùng cấp ủy; chủ tịch ủy ban nhân dân và người đứng đầu cơ quan nội vụ, thanh tra cùng cấp ở một địa phương; thành viên trong cùng ban cán sự đảng, đảng đoàn; người đứng đầu và cấp phó người đứng đầu trong cùng địa phương, cơ quan, đơn vị. rà soát, sắp xếp bố trí công tác đối với cán bộ lãnh đạo, quản lý có thời gian giữ chức vụ 10 năm liên tiếp ở vị trí đang đảm nhiệm.

4. Thường xuyên tự kiểm tra, tự đánh giá công tác cán bộ, kịp thời chấn chỉnh những sai sót và chịu trách nhiệm về những hạn chế, khuyết điểm trong công tác cán bộ thuộc phạm vi, thẩm quyền, trách nhiệm được giao. Đẩy mạnh công tác kiểm tra, giám sát, thanh tra định kỳ, đột xuất, theo chuyên đề, chuyên ngành, việc lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy và người đứng đầu cấp ủy về thực hiện công tác cán bộ thuộc thẩm quyền quản lý. Coi trọng cảnh báo, phòng ngừa, đồng thời xử lý kịp thời, nghiêm minh những tổ chức, cá nhân có hành vi vi phạm các quy định của Đảng và Nhà nước về công tác cán bộ và Quy định số 205-QĐ/TW của Bộ Chính trị. Bảo vệ và khen thưởng kịp thời cá nhân phát hiện, phản ánh, tố cáo vi phạm trong công tác cán bộ.

5. Mở rộng dân chủ, phát huy vai trò giám sát của Hội đồng nhân dân; vai trò giám sát, phản biện xã hội của Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội; phát huy vai trò của nhân dân trong tham gia giám sát đội ngũ cán bộ, nhất là cán bộ lãnh đạo chủ chốt. Tăng cường cơ chế chất vấn, giải trình trong công tác cán bộ. Xác minh, xử lý kịp thời, đúng quy định của Đảng và pháp luật Nhà nước các thông tin phản ánh từ các tổ chức, cá nhân và phương tiện thông tin đại chúng.

6. Quan tâm chăm lo xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức ở các cơ quan tham mưu về công tác tổ chức, cán bộ; bố trí nguồn lực tương xứng với yêu cầu nhiệm vụ được giao; đồng thời tạo cơ chế thuận lợi để cơ quan tham mưu về công tác tổ chức, cán bộ phát huy được tính chủ động, sáng tạo trong tham mưu về công tác cán bộ. Thường xuyên quán triệt, giáo dục chính trị tư tưởng gắn tăng cường kiểm tra, giám sát, nắm chắc tình hình hoạt động của cơ quan tham mưu về công tác tổ chức, cán bộ và từng cá nhân cán bộ, nhất là người đứng đầu cơ quan.

Điều động, chuyển đổi vị trí công tác đối với những người được phân công làm công tác nhân sự hoặc theo dõi công tác cán bộ tại một địa bàn, lĩnh vực đã đảm nhiệm công việc 5 năm liên tiếp hoặc khi thấy cần thiết.

7. Giao Ban Tổ chức Tỉnh ủy chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan và các cấp ủy trực thuộc tỉnh, tổ chức đảng theo dõi, đôn đốc, hướng dẫn, tăng cường kiểm tra, giám sát việc thực hiện; đồng thời, định kỳ hàng năm báo cáo Ban Thường vụ Tỉnh ủy.

Nơi nhận:

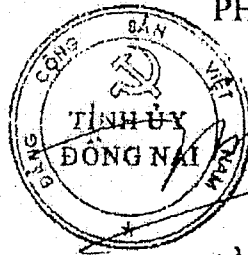
- Các đ/c Tỉnh ủy viên.
- Các ban đảng và Văn phòng Tỉnh ủy.
- Các BCS đảng, đảng đoàn, Tỉnh đoàn,
- Các cấp ủy trực thuộc tỉnh,
- CP.VPTU- L,TH, KT-XH,
- Lưu VPTU

Đồng kính gửi:

- Bộ Chính trị (báo cáo).
- Ban Tổ chức Trung ương (a+b).

L.M3/CT49/90

T/M BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ BÍ THƯ



Hồ Thanh Sơn